



## Logisch – das braucht's!

**Teamentwicklung** –  
damit das Ganze richtig  
zusammenhält



## Team: Einen Führungswechsel im Team begleiten

Wenn eine neue Führungskraft ein Team übernimmt kann es auf beiden Seiten Unsicherheiten und Zweifel geben. «[Es wird quasi ein neues Rad an das Fahrrad, das bestehende System angeschraubt](#)».

Im Vordergrund steht hier das gegenseitige Kennenlernen, die Erwartungen abzuholen und das Bisherige mit dem Neuen kompatibel zu gestalten.

Gemeinsam erarbeiten wir zunächst mit der neuen Führungskraft in einer separaten Begleitung wichtige Themen zum Neustart: Positionierung, Führungsverständnis, Zielsetzungen und Wünsche für das Teambuilding.

Der gemeinsame Workshop setzt sich dann zusammen aus konkreten Arbeitsthemen, wie auch sozialen Elementen. Das Kennenlernen, die Position der Führungskraft stehen im Vordergrund. Kreative Workshops, wie z.B. Outdoor-Elemente unterstützen einen wirksamen Start, fördern die Orientierung und Transparenz im Team und beschleunigen die Produktivität / Leistungsbereitschaft bei allen Beteiligten.

Wir empfehlen auch hier die Schrauben des Rades nachzuziehen, mit einem Follow-up Workshop.

Referenzen  
Mehr

Wie wir arbeiten  
Mehr

über Wellco  
Mehr